



- III.**
1. Młodociany w okresie **nauki zawodu** będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości:  
w I roku ..... (nie mniej niż 4 %)  
w II roku ..... (nie mniej niż 5 %)  
w III roku ..... (nie mniej niż 6 %)  
przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski”.
  2. Młodociany odbywający **przyuczenie do wykonywania określonej pracy** będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości ..... (nie mniej niż 4%),  
przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt. 1.

**IV. Podstawowe prawa i obowiązki stron umowy** określa się następująco:

1. Młodociany zobowiązany jest w szczególności:
  - dążyć do uzyskania jak najlepszych wyników w nauce,
  - przestrzegać czasu i porządku pracy ustalonych przez pracodawcę,
  - przestrzegać przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
  - wypełniać systematycznie obowiązek kształcenia,
  - odnosić się z szacunkiem do przełożonego i przestrzegać zasad koleżeńskej współpracy,
  - przystąpić do egzaminu czeladniczego po zakończeniu nauki zawodu lub sprawdzającego po zakończeniu przyuczenia.
2. Pracodawca rzemieślnik zobowiązany jest:
  - zatrudnić i szkolić młodocianego zgodnie z programem praktycznej nauki zawodu (przyuczenia),
  - zaopatrzyć młodocianego w przewidziany na danym stanowisku sprzęt ochrony osobistej, odzież ochronną i roboczą, narzędzia pracy, materiały i inne potrzebne urządzenia,
  - stosować się do przepisów o ochronie pracy i zdrowia młodocianych,
  - kierować młodocianego na badania lekarskie, zgodnie z przepisami i ponosić koszty z tym związane, zgłaszać młodocianego w ustalonych terminach na naukę kształcącą, umożliwić mu regularne uczęszczanie na tę naukę oraz kontrolować wykonanie przez niego obowiązku kształcenia teoretycznego,
  - pokryć koszty egzaminu czeladniczego zdawanego przez młodocianego w pierwszym wyznaczonym terminie.

**V.** Strony postanawiają ponadto, że:

.....  
.....

.....  
(podpis młodocianego i data)

.....  
(podpis pracodawcy i data)

.....  
(podpis rodziców, opiekunów i data)

**Załączniki:**

1. Świadectwo ukończenia gimnazjum lub świadectwo z innej szkoły.
2. Orzeczenie uprawnionego lekarza stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy.

**OŚWIADCZENIE MŁODOCIANEGO**

Oświadczam, że otrzymałem(am) egzemplarz niniejszej umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i po zapoznaniu się z jej treścią przyjmuję zaproponowane mi warunki pracy i wynagrodzenia. Przyjmuję do wiadomości i stosowania obowiązujące w zakładzie zasady organizacji pracy i zobowiązuję się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy.

.....  
(podpis młodocianego i data)

**PODSTAWA PRAWNA**

- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. Nr 24, poz. 141, z późn. zm.)
- Ustawa z dnia 22 marca 1989r. o rzemiośle (t.j. Dz.U. Nr 112, poz. 979 z 2002r. ze zm.)
- rozp. Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U. Nr 60, poz. 278 ze zm.)
- rozp.. Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. Nr 244, poz. 1626)
- rozp. Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 5 grudnia 2002r. w sprawie przypadków, w których wyjątkowo jest dopuszczalne zatrudnianie młodocianych, którzy nie ukończyli gimnazjum... (Dz.U. Nr 214, poz. 1808)
- rozp. Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 października 2005r. w sprawie egzaminów na tytuły czeladnika i mistrza w zawodzie przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych (Dz.U. Nr 215 z 2005r., poz. 1820)
- rozp. Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. Nr 82, poz.537)

**Druk zastrzeżony do użytku w organizacjach rzemiosła**